



A LA UNE...

- LÉA, HISTOIRE D'UNE PASSIONNÉE
- LA SOIRÉE DU MOIS
- TOUS À VÉLO !
- HARCÈLEMENT SEXUEL



EDITO

Les mois défilent à vive allure... alors avant de penser aux fêtes de Noël, profitons-en pour nous replonger un instant dans les actualités qui se sont déroulées cet été et à la rentrée !

Encore de belles histoires au fil de ce cinquième numéro : la tête dans les nuages pour les jeunes de Sophia et du CEP La Nartassière, l'histoire de Léa, ancienne "protégée" du CEP La Nartassière ou encore le coup de coeur de la rédac' !

Bonne lecture à tous ... et ACTION !



Repérez bien ce pictogramme. Placé à côté d'un article, il vous invite à consulter les photos/vidéos sur le blog adsea06.org



SOMMAIRE

01 ACTUALITÉS

Page 4 : en bref,
Page 5 : Léa, histoire d'une passionnée
Page 7 : La soirée du mois
Page 8 : Tout roule !

02 ARRÊT SUR IMAGE

Page 9 : Moi(s) Sans Tabac
Page 10 : De la théorie à la pratique pour le CES PA

03 COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'

Page 12 : Tous à vélo !

04 VU DE L'INTÉRIEUR

Page 13 : Harcèlement sexuel
Page 14 : Formation "PSC1" pour tous

05 ET DANS LE RESTE DU MONDE

Page 15 : (ou pas très loin de chez nous !)

ACTUALITES

EN BREF

HAPPY BIRTHDAY LE FAT !

Le samedi 6 juillet dernier au Complexe de Sophia : personnels, jeunes, familles et partenaires étaient réunis pour fêter ensemble les 30 ans du FAT.

L'occasion pour Erik LA JOIE, Directeur Général, Bruno GOUYSSSE, Directeur Général Adjoint, Estelle LION, Directrice du Complexe de Sophia et Frédéric DURAND, Chef de service du FAT, d'en rappeler les missions mais aussi l'avenir et les projets sur le territoire.

Les jeunes et leurs éducateurs ont ensuite animé la journée avec des démonstrations de boxe, zumba, théâtre et chant.

Les familles et les professionnels de l'ADSEA 06 ont pu échanger autour d'un repas et profiter du cadre de vie très agréable du complexe, spécialement aménagé pour l'occasion par les jeunes du FAT.



AU ROYAUME DES OMBRES ET DES LUMIÈRES



En ce début du mois d'octobre, les jeunes du FAT ont opté pour une sortie insolite : direction Saint-Vallier-de-Thiery pour visiter le souterrroscope de la Grotte de Beaume Obscure. Une découverte du monde souterrain pour la plupart d'entre eux, avec des promenades rythmées par un jeu de son et lumière à couper le souffle.

PAGE 4 | ACTION ! LE MAG'

LA TÊTE DANS LES NUAGES

Samedi 14 septembre, des jeunes du Complexe de Sophia et du CEP La Nartassière ont passé une bonne partie de la journée, la tête dans les nuages ! Un grand merci au Club Kiwanis d'Antibes pour ces instants magiques à l'aéroclub de Mandelieu où jeunes et accompagnateurs ont bénéficié d'un baptême de l'air inoubliable.



LÉA, HISTOIRE D'UNE PASSIONNÉE

L'Association met un point d'honneur à valoriser les actions menées par les professionnels mais aussi à mettre en lumière les personnalités et les parcours des personnes accompagnées. Cette fois-ci, la lumière s'est posée sur une jeune femme de 21 ans qui se prénomme Léa. Accueillie au CEP La Nartassière de 2015 à 2018, elle a accepté de faire un retour en arrière sur son parcours .

En 2014, après avoir passé quelques mois en famille d'accueil, Léa intègre le CEP La Nartassière à 15 ans. Déscolarisée en fin de 5ème, elle ne supporte pas de rester assise 8h et préfère être libre et indépendante. Hébergée au foyer La Géode, la vie entre filles est difficile les premiers mois : avec trois demi-frères et un tempérament de garçon manqué, Léa a du mal à trouver sa place et fugue régulièrement.

Puis, elle finit par accepter son placement au CEP La Nartassière et suit une formation en restauration dans le cadre d'un apprentissage. Durant deux ans, elle travaillera très dur pour obtenir avec brio son brevet et son CAP Service.

« J'ai commencé l'apprentissage en salle au restaurant pédagogique Le Mesclun puis j'ai voulu essayer la cuisine mais avec mes restrictions alimentaires, c'était trop compliqué : un chef se doit de goûter ses plats. Alors, je me suis perfectionnée en salle ».

Pendant sa formation, Léa a fait preuve d'une ambition hors du commun pour une jeune fille de son âge : « j'ai dit à mon éducatrice que je ne voulais pas aller en stage aux mêmes endroits que les autres, je voulais faire mieux... viser plus haut ! ».



Relevant le défi, son éducatrice lui décroche un stage à la Bastide Saint-Antoine, célèbre restaurant gastronomique étoilé du Chef Jacques CHIBOIS à Grasse. Un choc pour Léa ! La découverte d'un monde auquel elle n'était pas habituée : un environnement rigoureux, exigeant, strict et minutieux.

Les cinq semaines de stage ont été très formatrices. Chignon bien tiré, tenue vestimentaire irréprochable, posture exemplaire face aux clients et langage soutenu : des savoir-être qui étaient devenus le quotidien de Léa. « Les trois premières semaines ont été très difficiles mais M. CHIBOIS et sa femme m'ont beaucoup soutenu et je me suis accrochée.»

**"AU FINAL,
IL Y A EU BEAUCOUP DE - BAS -
MAIS DE TRÈS JOLIS - HAUTS -"**

Cette montée en compétences a permis à Léa de se professionnaliser et découvrir la réalité professionnelle qui sera désormais la sienne.



Ce qui me plaît dans ce métier, c'est la relation avec le client, faire plaisir, donner et recevoir. Un simple sourire est une réelle satisfaction"

LÉA

Après plus de trois ans passés à La Géode, Léa est partie en 2017, à l'âge de 18 ans et demi. Après avoir débuté à La Bastide Saint-Antoine, elle occupe désormais le poste de chef de rang au restaurant gastronomique du Grand Hôtel de Cannes, le Park 45.

Epanouie tant au niveau personnel que professionnel, Léa n'oubliera jamais d'où elle vient mais sait exactement où elle veut aller. Ambitieuse, elle est consciente qu'elle est encore un peu jeune mais elle se voit bien ouvrir, dans quelques années, son propre établissement. Et même après deux ans et demi, il lui arrive de retourner au Mesclun pour voir les « anciens » et donner des nouvelles.

Avec le recul, Léa admet que ce placement au CEP La Nartassière aura été un tournant positif dans sa vie : « Même si je fuguais souvent, je revenais toujours pour suivre mes cours et mes stages. Le CEP m'a mis face à mes choix, il m'a remis les pieds sur terre, a réparé les blessures familiales, a constitué un tremplin vers l'avenir qui m'a permis d'avancer ».

LA SOIRÉE DU MOIS



Vendredi 11 octobre dernier, le restaurant d'application du CEP La Nartassière "Le Mesclun" ouvrait, exceptionnellement, ses portes le soir, pour un dîner tout aussi exceptionnel !

Sept jeunes du CEP La Nartassière, (4 filles et 3 garçons) et leurs encadrants ont concocté pour une soixantaine d'invités, un délicieux repas africain. Dans une ambiance festive, le dîner a été l'occasion pour les équipes du CEP La Nartassière de faire le bilan du 1er voyage humanitaire de 2018, de présenter les actions et les objectifs du 2ème voyage, prévu du 15 au 23 novembre prochain.

Le Président, Me Charles ABECASSIS, le Secrétaire Général, Me Sirio PIAZZESI et Bruno GOUYSSSE, Directeur Général Adjoint de l'ADSEA 06 et Directeur du CEP La Nartassière par intérim, présents pour l'occasion, ont félicité les jeunes et les équipes pour la qualité de la soirée et leur implication dans ce projet.

Des interludes sont venus ponctuer le repas : présentation de la Côte d'Ivoire avec un défilé en tenue traditionnelle, présentation de l'artisanat local (bijoux), animation musicale et tirage au sort des nombreux lots de la tombola.

Cette soirée a été un véritable succès puisque les organisateurs du CEP La Nartassière ont atteint leur objectif en collectant un peu plus de 2.000 euros.

Un grand merci à tous ceux qui ont participé de près ou de loin à la réalisation de l'acte 2 de ce voyage humanitaire "La Jeunesse roule pour l'Afrique".

La suite ? Le carnet de voyage en novembre !





TOUT ROULE !

ET SI L'ON PROFITAIT DES PÉRIODES DE FERMETURE POUR COLLABORER ENTRE ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES ?

La transversalité inter-établissements est un concept cher à l'association qui s'illustre aussi bien dans les actions menées dans le cadre de l'accompagnement des personnes que dans les process des fonctions supports.

Le Complexe Les Chênes a bien compris tout l'intérêt de travailler ensemble... parfois même lorsque l'établissement est fermé !

En effet, la gestion du nettoyage des véhicules est souvent complexe à gérer car il est impossible de remettre en état les voitures durant les jours d'ouverture en raison des accompagnements quotidiens. Les agents d'entretien étaient donc contraints de revenir une journée ou deux, durant les fermetures, pour effectuer le nettoyage.

Mais depuis les vacances d'avril 2019, une autre organisation s'est mise en place, renouvelée cet été avec les 15 voitures des SESSAD.

Le Complexe Les Chênes "confie ses clés" à l'atelier "Entretien & Nettoyage" de véhicules de l'ESAT EPIS qui se charge d'effectuer le nettoyage des véhicules intérieur/extérieur avant de les bâcher pour les préserver des éventuelles intempéries.

Une prestation de service qui, au final, satisfait tout le monde !

MOI(S) SANS TABAC



Tabac info service
#moissanstabac
@tabacinfoservice

Accueil

En Novembre
on arrête ensemble

Du 1er au 30 novembre 2019 c'est le Moi(s) Sans Tabac : un défi collectif qui propose à tous les fumeurs d'arrêter le tabac. Et pour cette 4ème édition, l'ADSEA 06 s'engage et propose à ses collaborateurs de les accompagner dans leur démarche. Des kits, affiches et flyers sont mis à disposition dans les établissements et services et une mini-série, "1 Jour, 1 mail", sera adressée par voie électronique pour encourager et conseiller les salariés souhaitant arrêter de fumer.

Pour se préparer au mieux à l'arrêt du tabac et mettre toutes les chances de votre côté, vous pouvez :

- contacter un tabacologue ou un professionnel de santé (comme votre médecin du travail ou votre médecin traitant) qui définira avec vous la stratégie d'arrêt la mieux adaptée,
- vous inscrire à #MoisSansTabac et profiter gratuitement des outils (kit d'aide à l'arrêt et valise du participant) et d'un suivi personnalisé,
- rejoindre la communauté #MoisSansTabac ; plusieurs outils sont mis à disposition :



Tél : 39 89
(du lundi au samedi de 8h à 20h)



<https://tabac-info-service.fr/>



Application mobile
(Apple et Android)
Le coaching Tabac Info Service



Page Facebook
Tabac Info Service

ET DANS LE KIT, IL Y A ...

- un livret « Je me prépare »
- un agenda avec conseils et astuces
- une carte « Le stress ne passera pas par moi »
- la « roue des économies »

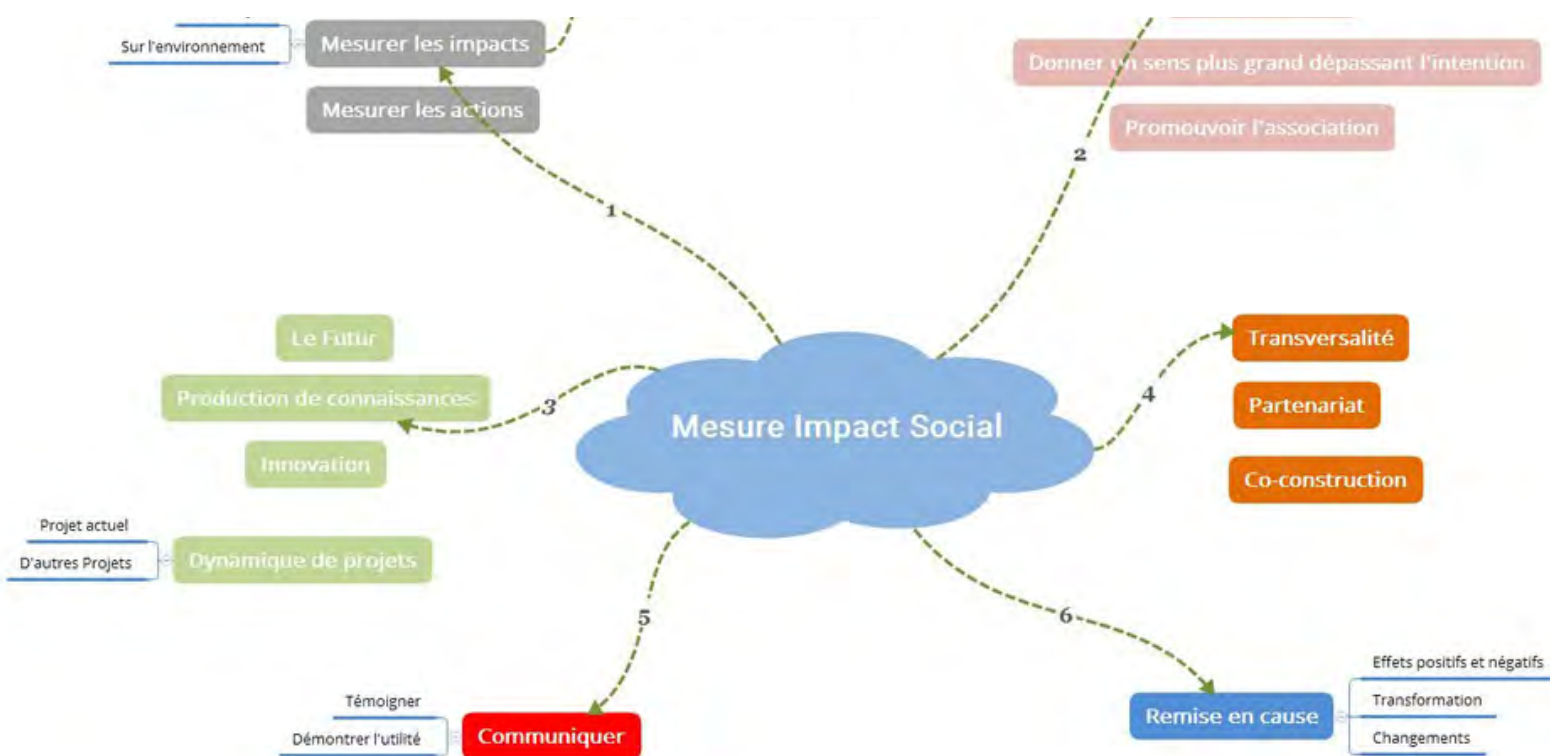
DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE POUR LE CES PA

C'est en mars 2019 que le Comité d'Evaluation et de Suivi du Projet Associatif - CES PA - a débuté ses travaux. Compte tenu du nombre et de la diversité des participants (administrateurs, professionnels, personnes accompagnées ou représentants, partenaires), les premières séances en mai et juin, ont permis aux personnes de mieux se connaître et de saisir l'importance de s'approprier l'approche de Mesure d'Impact Social (MIS) comme vecteur de cohésion du projet associatif.

Lors de la séance du 5 juin 2019, les participants au CES PA ont décidé de travailler sur 3 axes d'une mesure d'impact social, en utilisant une démarche de "brainstorming" :

- 1. Pourquoi se lance-t-on dans une telle approche : quel est son intérêt ?
- 2. A qui est destinée une telle démarche : considérer les parties prenantes ?
- 3. Quels sont les objectifs assignés à la mesure d'impact social?

Ces trois axes ont donné lieu à la production de cartes mentales permettant de bien balayer ce que l'on attendait de l'application d'une MIS. (ci-après la carte mentale des objectifs)



CARTE MENTALE N°1 :
LES OBJECTIFS DE LA MESURE D'IMPACT SOCIAL

Par la suite, un groupe de travail, plus resserré, s'appuyant sur une dizaine de membres, a été sollicité afin de pouvoir réfléchir à des indicateurs de mesure d'impact social appliqués au projet sélectionné pour concrétiser l'approche et porté par le CEP La Nartassière "La Jeunesse roule pour l'Afrique Acte 2".

Trois séances ont été nécessaires - 2 et 9 juillet, 12 septembre - afin de pouvoir choisir la méthode et l'approche de cette mesure, tout en gardant à l'esprit qu'il s'agissait de mettre en avant la plus-value d'une telle initiative, au-delà du simple résultat de l'action.



Le groupe de travail du CES PA a ainsi élaboré quatre questionnaires, simples, d'une page, à destination de quatre catégories d'acteurs :

- questionnaire 1 : « Les jeunes du CEP qui sont partis en Côte d'Ivoire »,
- questionnaire 2 : « Les autres jeunes du CEP restés sur place »,
- questionnaire 3 : « L'équipe projet - CEP , Gendarmerie Nationale - »,
- questionnaire 4 : « Les partenaires », c'est-à-dire ceux qui ont participé activement, qui ont été parties prenantes.

La réunion du 26 septembre 2019 a été l'occasion de présenter ces questionnaires à l'ensemble des membres du CES PA afin d'en apprécier l'intérêt mais aussi aux porteurs de projet du CEP La Nartassière pour qu'ils s'en emparent. Il conviendra ensuite, après le voyage en Côte d'Ivoire, prévu du 13 au 25 novembre, de réaliser le bilan de cette action et d'en mesurer l'impact social.

Après le projet "Afrique", le CES PA prévoit de travailler sur le dispositif du bus "Training Santé" proposé par le Complexe de Sophia.

Lors de la réunion du 26 septembre dernier, ont également été évoquées les propositions suivantes :

- amener d'autres équipes, sur la base du volontariat à proposer un projet - voir encadré - qui pourrait faire l'objet d'une MIS et être accompagné par le CES PA de la même manière que le projet « La jeunesse Roule pour l'Afrique - Acte II »,
- les actions pourraient être présentées par les porteurs de projet lors de l'Assemblée Générale de l'association : ADSE'Act 2020,

COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'



TOUS À VÉLO !

Depuis avril dernier, les éducateurs du service de prévention spécialisée de l'ADSEA 06 et leurs partenaires (voir encadré) organisent une fois par mois des ateliers de réparation de vélos, gratuits et ouverts à tous, dans le quartier des Moulins à Nice Ouest. C'est l'occasion de venir seul, entre amis ou en famille apprendre à régler une chaîne, réparer un pneu crevé ou simplement donner un coup de main.

Au-delà d'être un moment d'échanges et de partage, l'objectif pour les équipes de prévention spécialisée est de pouvoir sensibiliser au civisme et à la sécurité routière. L'action est un véritable succès puisque l'on compte une trentaine de passionnés du vélo et une quinzaine de 2 roues réparés à chaque édition.

Les prochains ateliers de réparation se tiendront les mercredis 13 novembre et 11 décembre 2019 de 14h à 16h à la Recyclerie située 19 rue Mère Teresa à Nice (quartier des Moulins).

Que faire de vos vieux vélos ?

Donnez-les à la Recyclerie, ils seront remis en état et vendus pour quelques euros, ce qui permettra de renouveler le petit matériel nécessaire aux ateliers.

RENSEIGNEMENTS :

- Équipe prévention spécialisée ADSEA 06 : aspniceouest@adsea06.org
- PES : Facebook Prévention Éducation Sport P.E.S.
- Recyclerie :
19, rue Mère Teresa
09 80 37 29 92
recycleriedesmoulins.org

Action réalisée en partenariat avec :

- PREVENTION EDUCATION SPORT (PES)
- LA RECYCLERIE
- DÉCOUVERTE ET PARTAGE
- CYCLOTROPE
- ACTION POUR L'ENVIRONNEMENT
- FÉDÉRATION SPORTIVE ET GYMNIQUE DU TRAVAIL



VU DE L'INTÉRIEUR

HARCELEMENT SEXUEL



Depuis le 1er janvier 2019, les entreprises d'au moins 250 salariés doivent obligatoirement désigner un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Le Comité Social et Economique (CSE) est également tenu de désigner un référent parmi ses membres.

Le rôle du référent harcèlement consiste à orienter, informer et accompagner les salariés, en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Il est l'interlocuteur privilégié des salariés qui seraient témoins ou victimes de tels faits, afin de les aider à agir.

RÉFÉRENTS HARCELEMENT SEXUEL

RETROUVEZ LES COORDONNÉES DES RÉFÉRENTS ET PERSONNES À CONTACTER SUR LES TABLEAUX D'AFFICHAGE DE VOS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Quelles sont les situations concernées ?

La loi définit précisément les faits de harcèlement sexuel

- 1** **Propos ou comportements à connotation sexuelle**  répétés
Plaisanteries ou remarques sexistes ou à caractère sexuel, commentaires sur le physique ou la tenue **qui portent atteinte à la dignité ou créent une situation intimidante, hostile ou offensante**
Gestes déplacés, contacts ou recherche de contacts physiques inappropriés
Envoi de sms, e-mail ou affichage de posters, fonds d'écran à caractère érotique ou sexuel
ou
2 **Pression grave dans le but d'obtenir un acte de nature sexuelle**
Solicitation d'un acte sexuel en contrepartie d'un avantage (embauche, promotion, prime, formation...) ou sous la menace d'une sanction (licenciement) **même non répétée**

Comment réagir ?

Si vous êtes victime ou témoin de faits de harcèlement sexuel

Nous vous encourageons à signaler les faits, afin de permettre de les faire cesser






-  A votre manager  Au service RH  A un représentant du personnel

Connaître vos droits

Victime ou témoin de harcèlement, vous êtes protégé

La loi protège ceux qui dénoncent des faits de harcèlement sexuel de bonne foi

Les auteurs de harcèlement sexuel s'exposent à des sanctions disciplinaires, civiles et pénales

- Victimes**  Vous ne pouvez pas être sanctionné ni faire l'objet de mesure discriminatoire pour avoir subi ou refusé de subir des faits de harcèlement
- Témoins**  Vous ne pouvez pas être sanctionné ni faire l'objet d'une mesure discriminatoire pour avoir témoigné ou relaté des faits de harcèlement
- Licenciement** pour faute grave 
- Responsabilité civile** 
- 2 ans de prison et 30.000€ d'amende** 



FORMATION "PSC1" POUR TOUS

DANS LE MAGAZINE "ACTION !" N°2 D'OCTOBRE 2018, NOUS AVIONS FAIT UN FOCUS SUR LES FORMATIONS COLLECTIVES DÉDIÉES À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL. L'OBJECTIF FIXÉ PAR L'ADSEA 06 ÉTAIT DE FORMER TOUS LES COLLABORATEURS D'ICI 5 ANS.

Après deux années de formations collectives, le bilan est plus que positif :

- 2018 : 96 salariés ont été formés au cours des 11 sessions programmées sur l'année,
- 2019 : à ce jour, 48 salariés ont bénéficié de la formation, ce qui représente 8 sessions,
- d'ici la fin de l'année 2019, 3 nouvelles sessions sont prévues et 30 nouveaux collaborateurs seront formés à la sécurité au travail.

Les objectifs de ces formations sont les suivants :

- être capable d'exécuter des gestes de secours destinés à protéger la victime et les témoins,
- alerter les secours d'urgence,
- empêcher l'aggravation de l'état de la victime,
- préserver son intégrité physique en attendant l'arrivée des secours.

Les sessions sont organisées en alternance dans les locaux du prestataire et dans les établissements de l'association (une fois sur l'est, une fois sur l'ouest du département), ce qui permet de minimiser les déplacements. Le format sur une journée et l'organisation de session de 10 participants permet de former plus de salariés en une année.

ET DANS LE RESTE DU MONDE

(OU PAS TRÈS LOIN DE CHEZ NOUS !)

1

ACTU CINÉ : HORS-NORME



« Hors normes », le nouveau long-métrage d'Eric Toledano et Olivier Nakache, s'inspire de deux associations existantes qui forment des jeunes issus des quartiers difficiles pour encadrer des jeunes autistes.

En salle depuis le 23 octobre

2

DISCRIMINATION

La rosa Nautica, un célèbre restaurant de Lima (Pérou) a été condamné à payer une amende d'environ 56.000 euros pour pratique discriminatoire au préjudice des femmes. Il discriminait ses clientes, auxquelles les serveurs donnaient des cartes qui ne mentionnaient pas les prix. Les cartes distribuées aux hommes, eux, comprenaient bien la liste des plats et des boissons avec leurs tarifs respectifs. Pour se défendre, les responsables du restaurant ont déclaré que ce traitement différencié visait à favoriser les femmes pour qu'elles passent une soirée romantique agréable avec leur conjoint, sans se préoccuper du prix du repas... A méditer !



MON PÈRE, CE HÉROS

3

Sader, étudiant en médecine dentaire, est le fils de Jad. Son père, porteur du syndrome de Down, plus couramment appelé trisomie 21, est un exemple d'émancipation : loin de l'image de vulnérabilité et de dépendance, il a travaillé dans une usine et a élevé son fils en ayant "une relation de couple classique avec sa femme" selon les mots de Sader. "Je suis fier de mon père. Tout au long de ma vie, il m'a apporté le plus grand soutien possible quand j'en avais besoin". Jad, son père, lui rend bien cette fierté. «On peut voir que ses yeux sont remplis de joie et de satisfaction, comme pour exprimer : oui, j'ai le syndrome de Down, mais j'ai élevé cet homme et j'ai fait tout mon possible pour qu'il devienne médecin et aider les autres» explique Sader.

4

LE BON MOMENT



Le photographe chinois Youngqing Bao a remporté le grand prix de l'édition 2019 du Wildlife photographer of the year, qui récompense la meilleure photographie nature de l'année. Décerné par le musée d'Histoire naturelle de Londres, le prix met en valeur cette année le cliché du Chinois sur une colonie de marmottes dans l'Himalaya

La taxe d'apprentissage est un enjeu économique majeur pour tous les instituts de formation y compris les établissements spécialisés de l'ADSEA 06

Un grand merci à toutes ces entreprises qui ont privilégié le droit à la formation pour tous !

2 ESE . AMADEUS . AMETRA 06 . ANTOINE QUINTANE MATÉRIAUX .
ARNOLPHIENNE DE PROPRIÉTÉ & SERVICES . AUROCH GROUPE . AZUR
LOCATION VENTE . AXYS BUREAUTIQUE & SOLUTIONS . BIRTEX . BRIO 6
. CAISSE D'ÉPARGNE Côte d'Azur . CNLAPS . CREDIT MUTUEL . CRISILLE
. DEPLACEMENT AU PAYS GRASSOIS . DERAMOND BOIS . DJE AUTOS .
DOMINO ASSIST'M . ECF CHOMETTE FAVOR . ECLA . EURO
CANALISATIONS VRD . ESPINOSA . ETC . SOCIÉTÉ EUROPÉENNE DE
CARDIOLOGIE . EXOCET MARINE . FORMACYB . FRAGRANCES
ESSENTIELLES . FS . GALDERMA RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT .
GARCIA AMÉNAGEMENT ET TERRASSEMENT . GRANDPACIFIC SAGUARO .
GROUPE NOEVA . HPS . IMT . INEO DEFENSE . INTER SELECTION
CONSEIL . KONICA MINOLTA . JARDINERIE PETRUCCIOLI . LG
TECHNIQUE AUTOMOBILE . LIVRE PRESSE . MARBRERIE POMPES
FUNEBRES PEZZINI . MENUISERIE DU BATIMENT AB . MONDORIA .
MOTORCYCLES GRASSE . NAUTOR VILLEFRANCHE . NIKITA'S . ONET
SERVICES . ORANGE . ORAPI HYGIÈNE . OS AMIGOS . PAYS DE GRASSE
DÉVELOPPEMENT . PHARMACIE DU GRAND JARDIN . PHASELEC . PLENT
GULLI ANNE-MARIE CATHERINE . Q-PARK France . RESTOREZ-VOUS .
OGEM . SILVENT . SIVEA PCS ENTREPRISE . SOGETEF . TOYOTA EUROPE
DESIGN DEVELOPMENT . TRINITE MOTOCULTURE ET DEUX ROUES
. VENCE AGREGATS TERRASSEMENTS . WHP . WICKERT FAMILY .

Votre contribution nous permet d'investir dans des équipements adaptés à l'apprentissage et la formation des personnes que nous accompagnons