



## A LA UNE...

- LES DÉFIS D'UN DÉFILÉ
- TOUS MOBILISÉS POUR LE TÉLÉTHON
- SUR LES BANCS DE L'ÉCOLE
- L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL





# EDITO

L'année 2019 s'est terminée mais notre combat pour la pérennité de nos financements n'est pas achevé.

Notre pôle social, déjà attaqué durement par le passé, a été une nouvelle fois mis à mal. Les discussions tendues sur le devenir du CEP se sont poursuivies et ont enfin permis l'élaboration d'un CPOM garantissant son avenir.

De même, l'arrêté de tarification pour les financements de nos établissements dépendant de L'ARS, a, en violation des termes de notre dernier CPOM, acté la fin pour notre association du bénéfice de la dotation complémentaire liée au maintien dans nos IME des usagers majeurs. Cette décision a été contestée devant les instances administratives par notre association dès lors que nous avons considéré ces dotations comme étant la juste contrepartie des actions menées en accord avec l'ARS.

Ce recours a ouvert entre le financeur et nous de nouveaux pourparlers pour garantir une contrepartie à la perte de cette dotation.

2020 devrait nous permettre de garantir la pérennité de nos budgets et ainsi, consacrer la réalisation des deux projets en cours, à savoir les projets architecturaux des IME VAL PAILLON et LES CHÊNES.

Le projet associatif est désormais ancré dans la vie professionnelle de chacun d'entre nous. Il devra nous questionner sur la nécessité de voir nos missions s'étendre et se diversifier, pour le bien être de nos usagers mais également pour la sécurité et l'épanouissement de tous nos salariés et collaborateurs.

A chacun d'entre vous, salarié ou bénévole que je ne remercierai jamais assez pour son implication et son dévouement, ainsi qu'à vos proches, je souhaite une très bonne année 2020.

Bonne lecture à tous ... et ACTION !



# SOMMAIRE

## 01 ACTUALITÉS

Page 4 : en bref,  
Page 5 : Tous mobilisés pour le Téléthon  
Page 6 : Bilan du Moi(s) Sans Tabac  
Page 8 : Fair Play !

## 02 ARRÊT SUR IMAGE

Page 9 : A la découverte des métiers du médico-social  
Page 10 : Sur les bancs de l'école...

## 03 COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'

Page 11 : Les Défis d'un Défilé

## 04 VU DE L'INTÉRIEUR

Page 12 : L'engagement managérial  
Page 13 : Bientôt l'heure de la retraite

## 05 ET DANS LE RESTE DU MONDE

Page 15 : (ou pas très loin de chez nous !)



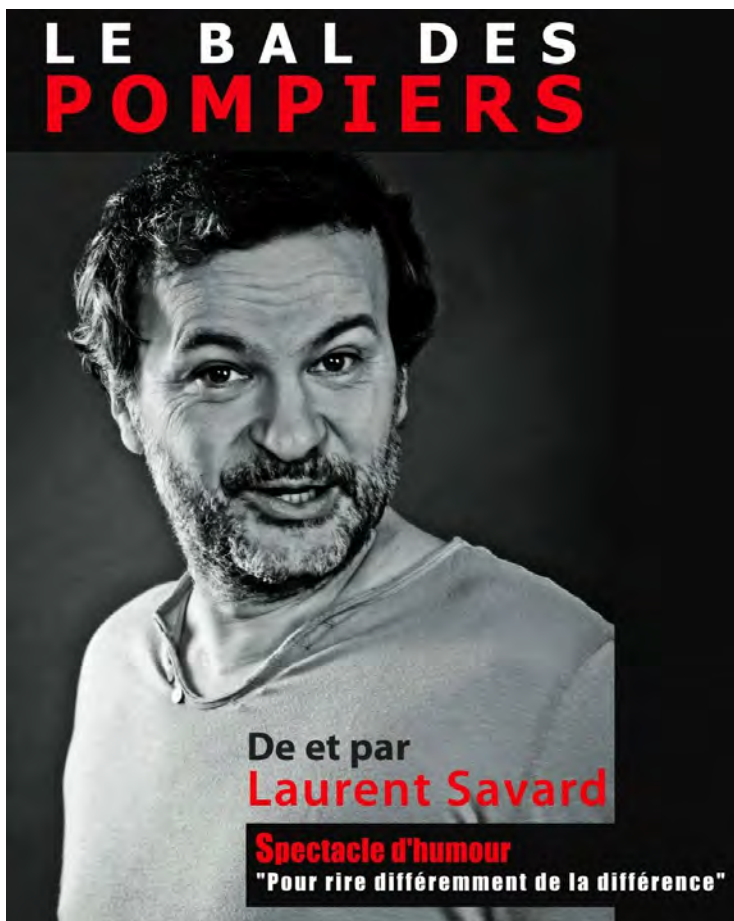
# ACTUALITES

## EN BREF

### LE BAL DES POMPIERS

Le Complexe Val Paillon a organisé en octobre dernier, une journée institutionnelle peu ordinaire. Tous les personnels, partenaires et familles du Val Paillon étaient conviés à la représentation du spectacle de Laurent Savard au théâtre de l'Hélice à Contes : "Le Bal des Pompiers".

Papa d'un petit Gabin, enfant autiste né un 14 juillet, jour de bal des pompiers, Laurent Savard ne souhaite pas apitoyer le spectateur mais tente de bousculer le regard des gens sur le handicap. "La différence dérange et pourtant nous sommes tous différents" aime t-il à penser. Cette comédie aborde avec humour et émotion le quotidien et les difficultés rencontrées par Gabin et ses parents. Une succession de sketches qui mettent à mal directeurs d'école, psychologues ou pédiatres pour un spectacle qui se veut à la fois drôle et engagé.



### C'EST OFFICIEL !

Depuis le 22 novembre 2019, l'ADSEA 06 est officiellement propriétaire des locaux situés en face de l'IME Les Terrasses. Les 355 m2 vont permettre au Complexe de mettre en place un accompagnement en dispositif territorialisé (SESSIP, SIPFP, SESSAD Pro) pour fluidifier les parcours. En attendant que les jeunes puissent intégrer les lieux, place aux travaux !

# TOUS MOBILISES POUR LE TÉLÉTHON

Le samedi 6 décembre 2019 était organisé à l'Amicale Bouliste de Cantaron un tournoi de pétanque au profit du Téléthon. C'est tout naturellement que les membres de ce club se sont associés aux travailleurs de l'ESAT EPIS dans un objectif de générosité mais aussi de grande amitié autour d'un beau moment festif.

La rencontre sportive a réuni plus de 90 personnes qui ont pu profiter pleinement de cette belle journée ensoleillée. Le tournoi, organisé en triplettes composées d'usagers du Complexe EPIS et de membres du Club bouliste, s'est clôturé par une remise de coupes et de prix pour le plus grand plaisir de tous !



Les fonds collectés (544 euros) ont été intégralement reversés au Téléthon par un travailleur de l'ESAT EPIS le jeudi 23 janvier 2020, sous l'égide de Monsieur le maire de Cantaron, lors d'une cérémonie officielle en présence des élus de la mairie et des représentants locaux du Téléthon.



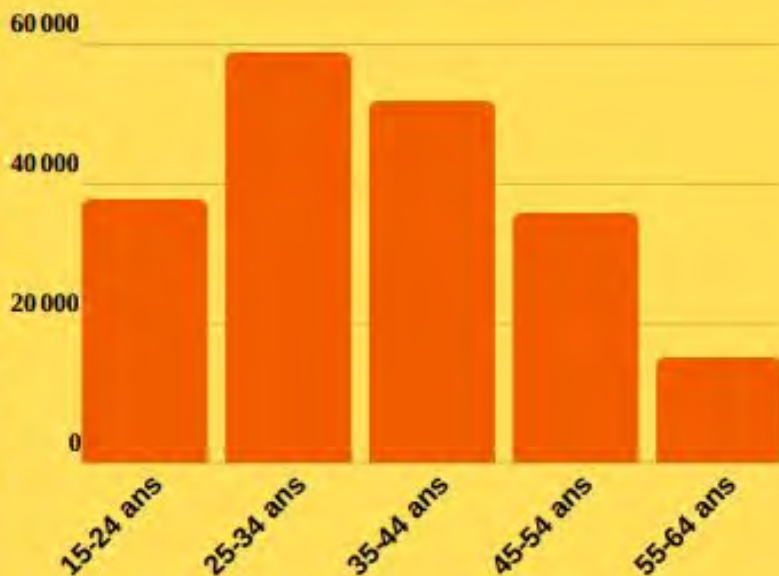


# BILAN : MOI(S) SANS TABAC

La fin du Mois Sans Tabac ça se passe comme ça 🍌



Nombre d'inscrits en 2019 par âge



Pour la première fois, l'ADSEA 06, en tant qu'employeur socialement responsable, a tenu à s'engager dans la campagne nationale du moi(s) sans tabac : affichage dans les établissements et services, mise à disposition de kit d'aide à l'arrêt du tabac, mails journaliers (conseils, encouragements), contacts de personnels qualifiés (médecins, tabacologues...) et informations sur les dispositifs numériques existants (application hotline...).

Au niveau de l'ADSEA 06, le département Patrimoine, Achats et Sécurité met à votre disposition l'adresse mail suivante :

**[contact@adsea06.org](mailto:contact@adsea06.org)**

afin que vous puissiez nous faire part de vos remarques et/ou propositions et ainsi réaliser les ajustements nécessaires pour les campagnes à venir.

Au niveau national, près de 200.000 fumeurs, dont 82% de nouveaux participants, se sont inscrits au #MoisSansTabac, avec une majorité des 25/34 ans. Les outils les plus plébiscités :

<p><b>L'appli</b> 128 501 téléchargements</p>	<p><b>3989</b> 22 705 recours</p>	<p><b>Réseaux sociaux</b> 126 801 fans 5 681 followers</p>

# CHANGEZ LA VIE À DEUX PAS DE CHEZ VOUS !

*Nouveauté 2020 :*

*Un nouveau flyer pour nos campagnes de dons et recherche de financements, axé sur la proximité et la transparence !*



tée par des valeurs humanistes, l'ADSEA 06 place le  
sonnes qui lui sont confiées au centre de ses actions

## Nos valeurs

L'ADSEA 06 est une association :



### Humaniste

la bienveillance envers  
personnes accompagnées



### Responsable

par son éthique et son  
professionnalisme



### Engagée

par sa solidarité  
et sa contribution  
à l'action publique



### Participante

par l'attachement  
au territoire des  
Alpes-Maritimes

Toutes les énergies  
mobilisées par l'ADSEA 06  
tendent vers un seul  
et même but :  
viser le développement,  
l'épanouissement et l'inscription  
citoyenne de la personne  
accompagnée sur  
son territoire.







# FAIR PLAY !

Depuis de nombreuses années déjà, le Complexe EPIS a noué un partenariat très fort avec l'Association sportive monégasque - Special Olympics Monaco - et plusieurs résidents ou travailleurs d'EPIS sont licenciés et participent régulièrement à des compétitions nationales et internationales.

Du 5 au 8 décembre 2019, le tournoi Cagliari No Limit, a réuni neuf équipes dont celle de Monaco, pour un tournoi de foot unifié qui s'est déroulé en Sardaigne.

L'équipe composée de Jérôme, Florian, Mauro, Rabab, Ludovic et Robin, était accompagnée par Flore Truffaut, coordinatrice du pôle animation EPIS et Jacques Morel, bénévole ADSEA 06.

Tous les athlètes ont reçu un accueil chaleureux, bénéficié de conditions de séjour favorables au confort de tous et vécu une cérémonie d'ouverture grandiose avec une parade de toutes les équipes dans la ville.

Le niveau du tournoi était élevé et l'équipe de division 3 de Monaco a eu quelques difficultés face à ses adversaires : l'Espagne, l'Italie et le Brésil. Malgré tout, l'équipe est restée solidaire et unie, ce qui lui a permis de décrocher une très belle 6ème place et le trophée du Fair-Play.





## A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU MÉDICO-SOCIAL



Depuis quelques semaines, le Complexe EPIS s'est engagé, au côté de l'Association Montjoye et de l'Education Nationale, dans un partenariat destiné à aider les élèves en décrochage scolaire. Les jeunes exclus du système sont orientés par le service de prévention de la vallée du Paillon de Montjoye pour découvrir, le temps d'une journée, les métiers du médico-social mais aussi le public accompagné.

Lors de ces journées en immersion, les jeunes découvrent le monde de l'entreprise et prennent du recul par rapport à leur problématique scolaire. Ainsi, plusieurs jeunes ont partagé le quotidien de nos éducateurs sportifs, agents techniques ou moniteurs d'atelier. Ce partenariat se veut avant tout éducatif et permet ainsi aux jeunes de se questionner sur leurs perspectives d'avenir.



# SUR LES BANCS DE L'ÉCOLE ...

**DÉBUT JANVIER, TROIS ÉDUCATEURS ET QUATRE RÉSIDENTS DU COMPLEXE EPIS ONT PARTICIPÉ AU COMITÉ LOCAL DU TRAVAIL SOCIAL ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL QUI SE TENAIT À NICE À L'IESTS.**

L'Institut d'Enseignement Supérieur du Travail Social (IESTS), adhérent à Unaforis PACA ainsi qu'à l'URIOPSS, a répondu en 2018 à un appel à manifestation d'intérêt lancé par le Haut Conseil pour le Travail Social (HCTS). Dans une approche participative et décentralisée, cette dynamique territoriale a pour objectif de faire face aux enjeux et défis actuels du travail social, notamment la nécessaire participation des personnes accompagnées et le développement des politiques sociales inclusives.

C'est donc dans cette optique que les professionnels et les personnes accompagnées du Complexe EPIS ont participé aux échanges dans le but de partager leurs savoirs et leurs expériences et ainsi alimenter les réflexions du Comité local du travail et du développement social.

Des contributions qui sont basées sur la reconnaissance des personnes accompagnées comme étant les premiers "experts" de leur projet. Ces réflexions portent sur des thématiques comme par exemple : l'éthique et les déontologie dans le travail social, la fracture numérique d'accès aux droits, la désinstitutionnalisation ou la territorialisation de l'action.





# COUP DE COEUR DE LA RÉDAC'

## LES DEFIS D'UN DÉFILÉ

Sur la scène du théâtre Francis Gag à Nice, une pluie de mannequins déambulent sur la scène, en ce jeudi 19 décembre, sous les yeux médusés du public. Débordant de créativité, les douze associations en lice pour cette quatrième édition des Défis d'un défilé, ont rivalisé d'imagination.

La thématique de cette année était la botanique. Les créations ont demandé de longs mois de travail mais le résultat est bluffant : le jury et les spectateurs ont pu admirer des tenues, toutes plus originales les unes que les autres, réalisées à partir de matériaux de récupération.

Accompagnés d'une chorégraphie, d'un pas de danse ou d'un poème, ces mannequins d'un jour ont impressionné la salle. Souhaila, qui représentait l'IME Les Chênes, a offert aux spectateurs une représentation digne d'un défilé haute-couture : très à l'aise, souriante et malicieuse, cette concurrente a conquis son public.

Le coup de coeur du jury lui a donc été décerné. Le premier prix, fabriqué également en matériaux recyclés, a été remis à l'Association "La Maison du Coeur et de l'Abricotier".



RETROUVEZ LES VIDEOS/PHOTOS DU  
DÉFILÉ SUR LE BLOG ADSEA06

# VU DE L'INTÉRIEUR

## L'ENGAGEMENT MANAGÉRIAL



Challenge Chamallow, réalisé en formation

Face aux transformations organisationnelles, financières et stratégiques de notre secteur d'activité, l'ADSEA 06 a souhaité accompagner dans cette transition, les équipes de professionnels encadrants de l'Association. Un parcours de formation au management a donc été mis en place pour 60 encadrants de l'Association.

Ce parcours de formation innovant s'est déroulé sur une période de huit mois, à raison d'une session par mois et par groupe.

S'inscrivant dans la droite ligne du projet associatif, cette formation avait pour objectifs :

- de doter chaque participant d'outils de management, d'animation d'équipe, de gestion de projet faisant appel à l'intelligence collective,
- de créer un collectif de travail associatif et transversal, permettant aux cadres de l'Association de se rencontrer et d'échanger sur leur pratique, notamment par des séances de co-développement,

- de partager des valeurs communes, et d'aboutir à la rédaction de l'engagement managérial à l'ADSEA 06.

Cet engagement qui prend appui sur les valeurs du Projet Associatif mais aussi sur l'éthique professionnelle fondée sur le respect, l'écoute et la considération de chacun, a été présentée aux encadrants le 22 novembre. Parmi les différentes versions graphiques proposées, c'est le visuel ci-après qui a été largement plébiscité.

RESPECT, ECOUTE, BIENVEILLANCE et EXEMPLARITE sont désormais les nouvelles maximes choisies par les managers de l'ADSEA 06 qui auront à coeur désormais de les appliquer au quotidien mais également de les transmettre aux nouveaux arrivants.



# MANAGER À L'ADSEA 06

J'agis avec respect avec toutes les personnes de mon environnement professionnel.

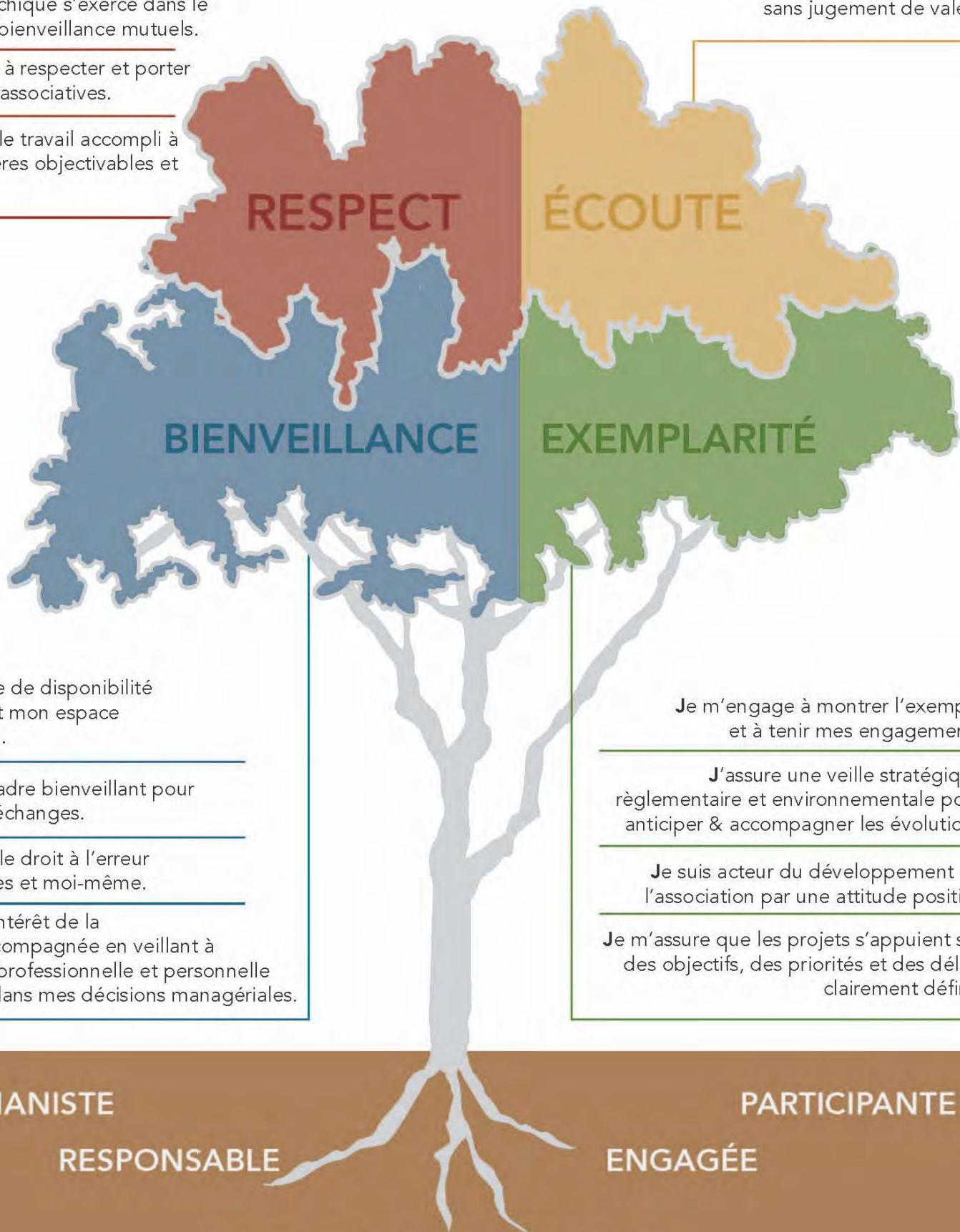
Le lien hiérarchique s'exerce dans le respect et la bienveillance mutuels.

Je m'engage à respecter et porter les décisions associatives.

Je reconnais le travail accompli à partir de critères objectivables et explicites

Je favorise l'expression d'un regard critique et constructif.

J'écoute mes collaborateurs sans jugement de valeur.



Je fais preuve de disponibilité en respectant mon espace professionnel.

Je pose un cadre bienveillant pour favoriser les échanges.

Je reconnais le droit à l'erreur pour les autres et moi-même.

Je priorise l'intérêt de la personne accompagnée en veillant à l'articulation professionnelle et personnelle des salariés dans mes décisions managériales.

Je m'engage à montrer l'exemple et à tenir mes engagements.

J'assure une veille stratégique réglementaire et environnementale pour anticiper & accompagner les évolutions.

Je suis acteur du développement de l'association par une attitude positive.

Je m'assure que les projets s'appuient sur des objectifs, des priorités et des délais clairement définis.

HUMANISTE

RESPONSABLE

PARTICIPANTE

ENGAGÉE

NOS VALEURS





# BIENTÔT L'HEURE DE LA RETRAITE !

**LE 16 DÉCEMBRE 2019, L'ADSEA 06 A ORGANISÉ SA PREMIÈRE RÉUNION DE PRÉPARATION À LA RETRAITE. ANIMÉE PAR UN CONSEILLER RETRAITE DU GROUPE MALAKOFF MÉDÉRIC HUMANIS, CETTE PREMIÈRE ÉDITION ÉTAIT DESTINÉE AUX PERSONNELS NÉS JUSQU'EN 1960 (OU 1962 POUR LES CARRIÈRES LONGUES).**

Ils sont une quarantaine de salariés à avoir participé à la réunion d'information, avec comme objectif préparer au mieux sa retraite. La matinée s'est déroulée en deux temps, tout d'abord une rapide présentation des actions sociales Malakoff-Médéric-Humanis puis ensuite le vif du sujet avec une présentation du système de retraite.

Un temps d'échanges très apprécié des participants qui ont pu appréhender tous les aspects du système : les grands principes, les différents régimes, les dernières réformes, mais aussi les cotisations, les conditions de départs ou encore le calcul de la retraite de base ou complémentaire.

Une matinée très intense qui n'a certes pas pu répondre à toutes les interrogations qui se traitent au cas par cas mais qui a permis à la Direction des Ressources Humaines de mesurer les besoins et attentes des salariés sur le sujet.

Ces réunions seront sans aucun doute amenées à se renouveler avec un contenu adapté et conforme aux nouvelles évolutions qui s'annoncent en matière de retraite.



# ET DANS LE RESTE DU MONDE

(OU PAS TRÈS LOIN DE CHEZ NOUS !)



## 1 HIGH-TECH

Découvrir le visage de son enfant à l'échographie est un instant magique dont étaient privés jusqu'ici les 1,5 millions de personnes malvoyantes en France. Ce n'est plus le cas grâce à l'échographie en relief (3D) qui leur permet désormais de toucher les traits du visage de leur bébé.



## 2 CONSTANT & ZOE

Constant & Zoé est une marque de vêtements pour les personnes en situation de handicap ! Sarah, la fondatrice de la marque, a décidé de développer un concept de vêtements astucieux pour faciliter l'habillage de tous. Médiatisée ces dernières semaines, grâce à l'émission de Julien Courbet sur M6 "Qui veut-êtr mon associé ?", Sarah espère développer plus largement sa marque, inspirée par son frère, Constant, jeune homme polyhandicapé de 26 ans. Sur le site internet de Constant & Zoé, retrouvez toute la collection mais aussi la possibilité d'organiser des ventes privées dans les centres spécialisés.

## 3 LE SECRET DE CARINE



Carine Montrésor, enseignante à Dijon et coordinatrice de la Mission de lutte contre le décrochage scolaire, donne des ailes à ses élèves décrocheurs. Carine explique avoir affaire à des enfants en difficulté dont "le parcours de vie est cabossé". L'enseignante consacre à chacun une heure d'entretien pour élaborer un programme le plus personnalisé possible. "Je suis très proche des élèves, ajoute-t-elle, et je donne des cours à plusieurs petits groupes de 5 ou 6. Ils n'ont cours que lundi et mardi. En concentrant le programme ainsi, on fait moins, mais mieux. Le reste de la semaine, ils sont en service civique. Cela leur permet de voir d'autres souffrances, de s'oublier soit, d'aller vers l'autre, de se dépasser." Carine vient d'être nommée Chevalier de la Légion d'Honneur et figure parmi le top 100 des leaders en éducations au GEFL (Forum global pour l'éducation et l'apprentissage)

## 4 HANDI PLANET



Aller boire un verre, visiter une expo, partir en week-end... Si ces activités ne nécessitent en général pas trop d'organisation pour les personnes valides, c'est souvent beaucoup plus compliqué pour celles en situation de handicap. Pour les aider, Mélina Kouratoras et son grand frère Emmanuel ont créé Handiplanet, un réseau social dédié à l'accessibilité des sites de voyage et de loisirs (disponible également en appli sur smartphone)



TAXE  
APPRENTISSAGE 2020

*#solidarité #citoyenneté*

*Reversez-nous votre taxe  
d'apprentissage !*

LE DROIT À LA FORMATION POUR TOUS.



Plus d'information sur  
le site [adsea06.org](http://adsea06.org/taxeapprentissage)  
/taxeapprentissage